

UNTERNHEMENSPOLITIK – REUTRA GMBH

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst den Handel, die Fabrikation und Logistik von Konsum- und Industriegütern. Durch die an unsere Unternehmen gestellten Anforderungen hat sich das Betätigungsfeld kontinuierlich erweitert und umfasst somit ein breites Spektrum an Aktivitäten. Um dementsprechende Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik. Es besteht ein starkes Bewusstsein gegenüber Mitarbeitern und Partnern, gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft und vor allem gegenüber unseren Kunden, zu denen die öffentliche Verwaltung, Unternehmen und auch Privatpersonen zählen.

UNSERE ZIELE & DEREN UMSETZUNG

Unser primäres Anliegen ist es, den vereinbarten Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnissen unserer Kunden in jeder Situation gerecht zu werden sowie eine persönliche Betreuung und eine langfristige Beziehung aufzubauen, welche auf gegenseitigem Vertrauen basiert. Um dies sicherzustellen sowie die Wünsche & künftige Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig zu erkennen, wird das Know-how fortwährend ausgebaut und unsere Produkte und Dienstleistungen ständig verbessert.

Verantwortungsbewusste und geschulte Mitarbeiter sind die Basis für ein gutes Betriebsklima und schaffen die Voraussetzung für eine partnerschaftliche und zuverlässige Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Dies soll durch Übertragung von Verantwortung und durch Aus- und Weiterbildung und eine gezielte Mitarbeiterentwicklung langfristig gewährleistet werden.

Ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und damit die Einhaltung der geltenden rechtlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitsschutz. Die Schaffung und Erhaltung eines gesundheitsfördernden und sicheren Arbeitsumfelds sowie die konsequente Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten und Risikominimierung durch präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutz sind vorrangige Ziele der Unternehmensleitung.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung geltender Rechtsvorschriften und internationaler Normen im Bereich der Menschenrechte und der Gleichstellung und haben eine Personalentwicklungs- und Personalmanagementstrategie implementiert, um eine integrative Kultur zu fördern und gleiche berufliche Entwicklungsmöglichkeiten für alle zu gewährleisten. Wir bevorzugen die Zusammenarbeit mit Unternehmen, die sich ebenfalls für Vielfalt und Gleichstellung engagieren.



Unsere Zukunft liegt in motivierten Mitarbeitern, die unser Unternehmen durch Leistung und unternehmerisches Denken voranbringen und bestens nach aussen vertreten. Aus diesem Grund legen wir hohen Wert auf Transparenz und interne Kommunikation. Die Unternehmensziele, Abläufe, Aufgaben und Verantwortungen der Mitarbeiter wollen wir klar kommunizieren. Die Meinung, Erfahrung & Wissen unserer Mitarbeiter sind uns wichtig und fliesst in die kontinuierliche Verbesserung der Qualität, Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes und des Umweltschutzes mit ein. Der Schutz unserer Umwelt spielt für uns eine wichtige Rolle bei allen unseren Tätigkeiten, Dienstleistungen und Produkten. Wir fühlen uns verpflichtet, mögliche Umweltbelastungen zu verringern oder weitestgehend zu vermeiden. Durch die Einhaltung der Umweltgesetzgebung, laufende Verbesserung und nachhaltige Verwendung von Ressourcen möchten wir einen wichtigen Teil zum Schutz des Ökosystems (oder Umwelt) beitragen.
Wir arbeiten mit hochqualifizierten Lieferanten zusammen welche von uns kontinuierlich überprüft & bewertet werden. Die ausgewählten Lieferanten werden von uns als Partner betrachtet, mit welchen eine langfristige, auf Vertrauen aufgebaute Zusammenarbeit angestrebt wird. Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Services und Lösungen bedienen und in neue Bereiche vorstossen, die auf unsere Technologien und Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden berücksichtigen. Wirtschaftlicher Erfolg und gesundes Wachstum unseres Unternehmens sind letztlich Gewähr für sichere Arbeitsplätze.

Wir pflegen ein faires und partnerschaftliches Verhältnis zu anderen Unternehmen. Vereine und andere öffentliche oder wohltätige Organisationen werden finanziell unterstützt. Bei Unwetterschäden oder Umweltkatastrophen sind wir jederzeit zur Hilfe bereit und leisten damit der Gesellschaft einen wichtigen Dienst. Jeder einzelne Mitarbeiter verpflichtet sich einen Beitrag zu leisten, um die vorgegebenen Unternehmensziele zu erreichen.

Lukas Reust, Geschäftsführer, Reutra GmbH

